

# 手島伸夫の建設業・研修一覧

## 【研修の特徴】

- ・必ず「数分の短い・楽しい演習」を入れて、体験的に研修します。
- ・経営幹部・事務系の方ばかりでなく、CPDS にも対応させた研修もあります。

(株)建設経営サービス 提携講師 手島 伸夫

中小企業診断士・社会保険労務士  
ISO9000元・審査員補・ISO14000元・審査員補  
1級土木施工管理技士・1級舗装施工管理技術者  
RCCM(シビルコンサルタント・マネジャ)



携帯 090-1995-8730 (研修中は留守電に入れてください)

ホームページ

手島伸夫

検索



# 建設業経営講習会タイトル別概要

## 1. タイトル名: 建設業の人材育成と「コーチング」

講師名: 手島 伸夫

テーマ: 人事管理・社員育成

講習の概要	主な項目	その他	
<p>コーチングは、建設業の現場でも、創意工夫を引き出す方法として注目を浴びています。</p> <p>建設業をめぐる環境が厳しくなる中で、品質と利益を生み出すコミュニケーション技術が高まっています。</p> <p>社員の「心に動かされる手足」をいかにして、自発的に動かしてゆくのか。</p> <p>「コーチング手法」により現場の問題解決する方法を、簡単な演習を交えてわかりやすく解説します。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>現場の施工の特徴と創意工夫</li> <li>「人は心に動かされる手足」を持つ</li> <li>相手の創意工夫を引き出すスキル</li> <li>コーチングの4ステップ                             <ol style="list-style-type: none"> <li>聴く方法、</li> <li>拡大質問と限定質問</li> <li>相手の力を引き出す承認</li> <li>提案の注意点</li> </ol> </li> <li>コーチングの成功と「情の空間」</li> <li>具体事例と演習                             <ol style="list-style-type: none"> <li>「指示されないと動かない部下」</li> <li>「ミスを繰り返す部下」</li> </ol> </li> </ol>	受講対象者	経営者 経営幹部 現場代理人
		講習時間	3.0 時間
		使用機材	ホワイトボード
		その他	CPDS に対応 A 分類コード「320」 (運営管理・コミュニケーション)

## 2. タイトル名: 建設業の「メンタルヘルス」と人材確保

講師名: 手島 伸夫

テーマ: 人事管理・社員育成

講習の概要	主な項目	その他	
<p>建設業では、人材確保に苦労しています。その中でも、「うつ病」などの精神的疾患による効率低下は見逃せなくなってきました。</p> <p>この講習は、厚生労働省の『メンタルヘルス簡易調査票』を使いながら、管理者が若手・部下の変化に気をつけるべき点や、その「積極的傾聴法」等の対応、自分でストレスを下げる「自律訓練法」を修得します。</p> <p>そのことにより、真面目に働く社員の健康と人材確保に役立てます。</p> <p>※ ストレスチェック票は、個別に実施していただきます。 (安衛法改正に対応)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>「メンタルヘルス簡易調査票」によるチェックと利用方法</li> <li>建設業のメンタルヘルスケアの現状と課題</li> <li>NIOSH職業ストレスモデル</li> <li>いつもと違う部下の把握と対策</li> <li>セルフケアの「自律訓練法」 ・説明と実習</li> <li>部下への対応の「積極的傾聴法」 ・説明と【ビデオ学習】</li> <li>職場ストレス改善計画法とリーダーシップ</li> </ol>	受講対象者	経営幹部 事務・工事部課長 現場代理人 経理・事務関係者
		講習時間	2.0～3.0 時間
		使用機材	プロジェクター スクリーン ホワイトボード
		その他	CPDS に対応 A 分類コード「320」 (運営管理・リーダーシップなど)

# 建設業経営講習会タイトル別概要

## 3. タイトル名： 若年者を惹きつける「人間関係論」

テーマ： 人事管理・社員育成

講習の概要	主な項目	その他	
<p>この講習会の目的は、「楽しく活気のある職場を作る」ために必要な「人間関係管理論」の知識を演習を通じて体験的に修得することです。その特徴は、以下のとおりです。</p> <p>1. 微妙な「人間関係の知識」を経験の浅い若年層の方でもわかるように説明します。</p> <p>2. リーダーシップに必要な基本知識を楽しく、わかりやすく習得できます。</p> <p>3. 「グループ討議」も行いますが、難しいものではなく、「人間の不思議さ」等を確認する、参加者の興味がわく楽しい内容です。</p> <p>講習の内容は難しいものではなく、楽しく考える内容や、簡単で実務に役立つ内容です。</p>	<p>1. 建設業を取り巻く雇用環境</p> <p>2. 建設業を活性化する人間関係論</p> <p>3. 人間への関心と仕事のバランス ①人間への関心の出し方 ②仕事のやる気と傾聴法</p> <p>4. 人間関係論とリーダーシップ ①部下の状況に合わせる指導法 ②リーダーシップの真髓と行動</p> <p>5. 上手な「部下のほめ方叱り方」</p>	受講対象者	経営幹部 工事部課長 現場代理人 経理・事務関係者
		講習時間	2.0～5.0 時間
		使用機材	ホワイトボード
		その他	CPDS に対応 A 分類コード「320」 (運営管理・リーダーシップ)

## 4. タイトル名： 若手技術者への技術継承とコミュニケーション法

講師名： 手島 伸夫

テーマ 人事管理・社員育成

講習の概要	主な項目	その他	
<p>この講習会の目的は、建設現場の技術継承に必要な「コミュニケーション技法」の知識を演習を通じて体験的に修得することです。その特徴は、以下のとおりです。</p> <p>1. 部下に分かりやすく話すロジカル・コミュニケーションを経験の浅い若年層の方でもわかるように説明します。</p> <p>2. 技術継承に必要なコミュニケーション法を簡単な演習を通じて修得できます。</p> <p>3. 社内の技術創意工夫につながるNo1理論を具体的に学習できます</p> <p>講習の内容は難しいものではなく、楽しく考える内容や、簡単で実務に役立つ内容です。</p>	<p>1. 建設業を取り巻く環境変化</p> <p>2. ロジカル・コミュニケーション法 ①ロジカルにまとめるポイント ②ラテラル(水平)シンキング ③簡単な事例で考察する演習</p> <p>3. 技術継承とコミュニケーション法 ①ホールパート法 ②プレップ法 ③簡単な事例演習</p> <p>4. 現場技術の向上とNo1理論</p> <p>5. 上手な「部下のほめ方叱り方」</p>	受講対象者	現場代理人
		講習時間	2.0～5.0 時間
		使用機材	ホワイトボード
		その他	CPDS に対応 A 分類コード「320」 (運営管理・コミュニケーション)

# 建設業経営講習会タイトル別概要

<b>5. タイトル名: 建設業に活かすドラッカー理論</b> <b>～物事を単純化することが、生き残り戦略のカギ～</b>			
<b>講師名: 手島 伸夫</b>		<b>テーマ: 経営管理・戦略</b>	
講習の概要	主な項目	その他	
<p>競争の時代には、「自社の強み」をさらに強くするという考え方が大切です。その戦略立案は、自社の得意分野に「集中」をすることが肝要です。そのときに、役に立つのが「No.1理論」です。</p> <p>研修では簡単なクイズ形式を含めて、わかりやすく説明しますので、経営に役立つドラッカーのマネジメント理論の基本が習得ができます。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 競争の時代と経営戦略 ～あなたの会社はどこに向かうのか</li> <li>2. ドラッカー理論と目標による管理 ～自発的な動機づけを行う管理方法</li> <li>3. No.1理論と選択と集中 ～得意分野に集中してさらに強く</li> <li>4. 収益向上と「単純にする」こと ～気を束ねる！</li> <li>5. 部下のやる気を引き出す管理 ～目標による自主管理</li> </ol>	受講対象者	経営幹部 工事部課長 経理・事務関係者
		講習時間	2～3時間
		使用機材	ホワイトボード
		その他	

## 6. タイトル名: セクハラ・パワハラ防止研修

講師名: 手島 伸夫

テーマ 人事管理・社員育成

講習の概要	主な項目	その他	
<p>セクハラ・パワハラは、その被害を受けている人だけでなく周囲の人のやる気・元気をも奪って、職場の生産性を落とす「癌」のようなものです。早く、問題に気がついて処置しないと組織を破壊して、会社は収益を上げるどころではなくなります。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. セクハラに当たる行動を具体的に説明して、防止策を修得できます</li> <li>2. パワハラに当たる行動を具体的に説明して、防止策を修得できます</li> <li>3. 楽しく、働きやすい職場の実現に必要なコミュニケーション技法を体得できます</li> </ol> <p>講習の内容は難しいものではなく、楽しく考える内容や、簡単で実務に役立つ内容です。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. セクハラの実態と2種類のタイプ               <ol style="list-style-type: none"> <li>①セクハラの実態</li> <li>②対価型セクハラ</li> <li>③環境型セクハラ</li> </ol> </li> <li>2. セクハラチェッククイズと具体例</li> <li>3. セクハラを指摘されやすいタイプ</li> <li>4. パワーハラスメントの実態               <ol style="list-style-type: none"> <li>①ハンツ・レイマン類型について</li> <li>②楽しく、働きやすい職場の実現</li> <li>③ビデオ学習（厚労省監修）</li> </ol> </li> <li>5. パワハラにならない指導方法               <ol style="list-style-type: none"> <li>①マネジメント技法とパワハラ対策</li> <li>②アサーションという話し方</li> <li>③部下のほめ方・叱り方のポイント</li> </ol> </li> <li>6. まとめ・質疑応答</li> </ol>	受講対象者	現場代理人
		講習時間	2.0～5.0時間
		使用機材	ホワイトボード
		その他	

# 建設業経営講習会タイトル別概要

## 講演状況



## 研修状況



3分程度の短く・楽しい実習

演習発表状況



# 経 歴 書

氏名	てじま のぶお <b>手島 伸夫</b>	住所	〒222-0032 横浜市港北区大豆戸町 834-2 ハイム 6-910 TEL/FAX 045-543-0780 MOBILE 090-1995-8730 E-mail <a href="mailto:tejima@dab.hi-ho.ne.jp">tejima@dab.hi-ho.ne.jp</a> URL <a href="http://www.dab.hi-ho.ne.jp/tejima/">http://www.dab.hi-ho.ne.jp/tejima/</a>	
	昭和 23 年 12 月 11 日 生まれ			
経歴	昭和 46 年 3 月 法政大学経済学部 経済学科卒業 昭和 46 年 4 月 建設系・一部上場会社入社、(横浜工場長、社長室次長、ISO 品質システム部長) 昭和 57 年 4 月 社会保険労務士資格取得 平成 元年 4 月 中小企業診断士資格取得 平成 14 年 4 月 株式会社テナーネットコム 取締役・経営戦略コンサルタント部長 平成 15 年 5 月 アサシテ経営労務事務所 代表者(現職)			
所属	・協同組合 MBC 総合研究所正会員 ・ランチェスター戦略研究会 熱川会会員 ・ニュービジネス研究会 副代表 ・中小企業診断協会 東京支部会員 ・社会保険労務士 横浜北支部会員 ・診断協会認定「医療ビジネス研究会」幹事			
資格	・中小企業診断士(登録番号 10150) ・ISO品質マネジメントシステム審査員補(JRCA 登録 A07291) ・ISO環境マネジメントシステム審査員補(CEAR登録 A7755) ・問題解決手法TTW(Think Tank Windows) インストラクター (宅地建物取引主任、2 級簿記、乙種危険物) ・社会保険労務士(第 14820588 号) ・シビルコンサルタントマネージャー(95-16-044554) ・1級土木施工管理技士 ・RCCM			
信条	“経営システム研究者としての想い” 「これ一品強い顧客満足と感動の経営」の“システム創り”のお手伝いを通じて、私は社会に貢献する！			
講演	・「リスクマネジメントと危機管理の原理」(株)コミュニチュア ・神奈川県公益法人連絡協議会「ISOマネジメントシステム構築と利用」 ・「建設経営革新」講演(静岡県建設業協会、東京建設業協会)、(富士通、リコー)」 ・「経営革新と成功のセオリー」福島県商工中金 ・「建設経営革新講演」福島県建設業協会(福島県) ・(株)経営コンサルタント協会 「店舗施設」受験講義指導			
指導実績	・「各種建設業関係研修」北海道～沖縄県まで多数 ・「メンタルヘルスケアと厚生労働省新指針」(本庄市) 講師 ・NTT西日本 マーケティング営業基本講習 講師 ・「苦情・クレーム対策 管理者研修」(結城市役所) 講師 ・「ロジカルシンキング研修」(日興コーディアル証券・他) 講師 ・横浜産業振興公社・起業家支援セミナー「財務シュミレーション」講師 ・「目標管理制度 管理者研修」講師(千葉県、川越市役所) ・新日本製鉄・新人研修「マネジメントゲーム」補助講師 ・郵政公社「郵便局長・管理者 CS レベル向上研修」(尼崎・大津・御坊・米子・京都) ・NTT東日本 「営業育成マーケティング研修」講師 ・都市再生機構「顧客満足研修」(茨城・福岡・大阪) ・セキスイハウス「多面観察」講師(日本経営協会総合研究所) ・千葉経済同友塾「経営指針書作成研修会」講師			
I S O	・(株)梅津組 ・壁巢建設(株) ・後藤工業(株) ・三金興業(株) ・塩田建設(株) ・(株)昭和石材工業所 ・滝田建設(株) ・(株)武田工務店 ・(株)福満組 ・(株)松田組 ・丸建道路(株) ・渡辺工務店 ・(株)伊藤組 ・奥の松酒造(株) ・(株)利根ボーリング ・東亜道路工業(株)			
その他	・渋谷道玄坂商店街「商店主意識調査」 ・荒川区「米穀店経営診断」 ・千駄ヶ谷商店街「買い物客意識調査」 ・品川区商店街診断「中延商店街・荏原中延東栄会」			
主な著書・論文	・「建トレ=指導者のための指導マニュアル=動画を含む」制作・監修(国交省発注)2018 年 3 月 ・「建設産業の若者を定着させる働き方改革の理論と実践」(共著) 清文社 2018 年 1 月 ・「中小建設業のための管理読本」(部分執筆) (一社) 建設産業経理研究機構 2017 年 9 月 ・「建設業の雇用管理」(株)建設産業振興センター2012 年 6 月 ・「労働時間規制の適用除外を考える」日経産業新聞 06 年 12 月 ・「中小企業診断士 重要問題集」新星出版社・松本寿吉郎編 '01 年6月 部分執筆(店舗施設、運営法務) ・「土建業の ISO 成功方程式」埼玉新聞 '01 年 ・「激突市場 マーケティング戦略大研究」PHP 社 矢野新一編 '97 年1月 部分執筆(道路業界、フェリス業界)			